

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2022

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2020 a 30 de abril de 2022 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos Trabalhadores Empregados Rurais na agricultura, pecuária, na produção extrativa rural, prestação de serviço a empregador rural na aquicultura e silvicultura, cuja prestação de serviços ou contratação ocorra nos municípios de Chapecó, Caxambu do Sul, Cordilheira Alta, Coronel Freitas, Guatambu, Nova Itaberaba e Planalto Alegre.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2020 a 30/04/2021**

Fica estabelecido o salário normativo da categoria para todos os trabalhadores a esta pertencentes, assegurando-lhes o valor de **R\$ 1.220,00 (hum mil duzentos e vinte reais), mensais.**

**Parágrafo Primeiro:** Fica estabelecido que a partir de 1º de janeiro de 2021, até 30 de abril de 2021, o piso salarial da categoria será correspondente a 1 (um) **SALÁRIO REGIONAL (PISO SALARIAL ESTADUAL, LEI COMPLEMENTAR Nº459/2009, ART. 1º, INC. I).**

**Parágrafo Segundo:** Em relação aos capatazes e operadores de máquinas o Salário Normativo dos mesmos não será inferior a R\$1.525,00 (hum mil quinhentos e vinte e cinco reais), que reflete o salário normativo da categoria mais 20% (vinte por cento).

**Parágrafo Terceiro:** Esclarecem as partes que se considera capataz aquele empregado que realiza as seguintes funções: exerce poder de mando e gestão autorizado pelo empregador; exerce liderança perante os demais empregados e é o responsável direto na propriedade pela condução de suas atividades operacionais e administrativas.

**Parágrafo Quarto:** Esclarecem as partes que considera-se operador de máquinas aquele empregado que é contratado para este fim e que exerça a atividade com habitualidade e notória capacidade e conhecimento técnico para ajustar e preparar máquinas e equipamentos

Jair

agrícolas, realizar manutenção em primeiro nível de máquinas e implementos, empregar medidas de segurança, além do ajuste de linhas de plantadeiras e de outros equipamentos.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2020 a 30/04/2021**

Os salários dos demais integrantes da categoria profissional, que recebem salário superior ao normativo, o mesmo será reajustado, no percentual de **3,39 (três e trinta e nove por cento)** incidente sobre o salário de maio de 2019.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DISCRIMINATIVO DE PAGAMENTO**

Os empregadores fornecerão aos seus empregados discriminativos das parcelas salariais pagas e das respectivas deduções, assim como da contribuição para o FGTS.

### **Salário produção ou tarefa**

#### **CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUTO**

O empregado que exercer substituição eventual tem direito a igual salário do substituído, excluídas as vantagens pessoais, enquanto durar a substituição.

### **Remuneração DSR**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - TRABALHADORES RURAIS TEMPORÁRIOS**

Fica assegurado aos Trabalhadores Rurais temporários, o pagamento do Descanso Semanal Remunerado (DSR), na forma da lei.

**Parágrafo Único-** Se a prestação de serviço deste empregado ultrapassar a 120 (cento e vinte) dias, caracterizar-se-á o vínculo empregatício por prazo indeterminado.



## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA OITAVA - QUINQUÊNIO**

Fica estabelecido um adicional por tempo de serviço (quinquênio) no percentual de 5% (cinco por cento) sobre a remuneração, para o trabalhador que completar 05 (cinco) anos de serviço prestado ao mesmo empregador ou grupo econômico a partir do mês em que completar o quinquênio.

### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Fica assegurada a realização dos programas PPRA – Programa Prevenção de Riscos Ambientais e LTCAT- Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho, com o objetivo de apurar eventual exercício de atividades insalubres, bem como o respectivo grau de exposição ao risco, para o fim de se determinar o pagamento do adicional.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - TRANSPORTE DO TRABALHADOR**


Fica assegurado o transporte gratuito e em conduções apropriadas a oferecerem segurança aos trabalhadores, conforme determina a legislação vigente, exceto nos casos que se enquadrarem no programa de vale-transporte.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

O pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado nos seguintes prazos:  
a) Até o primeiro dia útil imediatamente após o término do contrato;

Jair 

b) Até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa do seu cumprimento.

**Parágrafo Primeiro:** Nos cálculos da rescisão contratual devem ser incorporados como salário o adicional de insalubridade, média de horas extras, comissões e gratificações.

**Parágrafo Segundo:** Todos os recibos de pagamento mensal ou de adiantamento, terão obrigatoriamente de serem feitos em 02 (duas) vias, ficando uma com o empregador e outra com o empregado, constando: nome, endereço do empregador ou empresa rural, nome do empregado, mês correspondente a que se refere o recibo e data do pagamento ou adiantamento.

**Parágrafo Terceiro:** Todas as rescisões contratuais, cujo pacto laboral for igual ou superior a **12 (doze) meses**, terão obrigatoriamente que serem assistidas e homologadas pelo Sindicato Profissional, sob pena de nulidade, respeitado o disposto no art. 477 da CLT.

### Desligamento/Demissão

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - RESCISÃO POR JUSTA CAUSA

No caso da despedida por justa causa, as empresas ou empregadores deverão comunicar ao empregado, por escrito, e contra recibo ou mediante a assinatura de duas testemunhas, o disposto legal em que ele incidiu.


### Aviso Prévio

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO

Fica dispensado do cumprimento do aviso prévio integral, no caso de o empregado obter novo emprego antes do respectivo término, sendo-lhe devida, em tal caso, a remuneração proporcional dos dias efetivamente trabalhados.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO

Aos empregados com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e que tenham completado 05 (cinco) anos de atividade na mesma empresa, será concedido aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias.

Jair 

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - EXAMES PRÉ ADMISSIONAIS E DEMISSIONAIS**

Os exames médicos e laboratoriais exigidos para a admissão do empregado, bem como os demais exigidos por lei serão pagos pelo empregador e efetuados nos locais por esse determinado.

**Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Plano de Cargos e Salários**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ANOTAÇÕES NA CTPS**

Será obrigatoriamente anotada a Carteira de Trabalho e Previdência Social do empregado, contendo a função exercida por este, respeitada a nomenclatura de cargos da empresa, bem como a remuneração percebida com todos os adicionais previstos em lei.

**Qualificação/Formação Profissional**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INTEGRAÇÃO AO TRABALHO**

Quando da admissão na empresa, o empregado deverá receber um treinamento de integração ao trabalho, nele contido, principalmente, instruções referentes a medicina, segurança e higiene no trabalho.

**Normas Disciplinares**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CARTÃO PONTO**

As anotações de entrada e de saída (hora) para os analfabetos e pouco letrados, poderão ser feitas por outro empregado, designado pelo mesmo e sob sua fiscalização, sendo que para os demais o horário de trabalho, deverá ser anotado pelo próprio empregado.

**Adaptação de função**

Jair



## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - READAPTAÇÃO DO EMPREGADO**

Os empregadores ficam obrigados a conceder a readaptação do empregado que vier a contrair doença profissional ou acidente de trabalho que o impeça de exercer a mesma função ou profissão para outra atividade compatível com a sua capacidade laborativa, sendo-lhe garantido o emprego por 12 meses após alta médica.

### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PRÉ APOSENTADORIA**

Serão garantidos o emprego e o salário ao trabalhador que contar com mais de 05 (cinco) anos de serviço ao mesmo empregador, nos 15 (quinze) meses que antecederem a data que se adquire o direito a aposentadoria voluntária, ressalvado motivo disciplinar ou o não uso do direito.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**


## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE DO HORÁRIO DE TRABALHO**

As empresas ou empregadores com até 10 (dez) empregados na mesma unidade de trabalho estão isentas de utilização de livro ou relógio de ponto; as com número de empregados superior a 10 (dez) empregados manterão necessariamente controle documental ou mecanizado do horário de trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA DE TRABALHO**

As partes pactuantes, visando o bem estar dos trabalhadores, assim como a realidade vivenciada na atividade rural do Oeste de Santa Catarina, resolvem, de comum acordo, inserir esta cláusula, que a partir desta data, faz parte integrante desta convenção:

**Parágrafo Primeiro** - "Na atividade pecuária de produção de leite e de corte, o intervalo intrajornada, poderá ser superior a 2 (duas) horas, limitadas a 5 (cinco) horas, mediante prévio acordo com o empregado, o qual deve ser realizado com antecedência mínima de 24 horas."

Jair 

**Parágrafo Segundo** - "Em relação a atividade agrícola que exponha o trabalhador a condições climáticas estafantes, como por exemplo: passar veneno no início da tarde, o intervalo intrajornada, poderá ser superior a 2 (duas) horas, limitadas a 5 (cinco) horas, mediante prévio acordo com o empregado, o qual deve ser realizado com antecedência mínima de 24 horas".

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

Fica assegurada as partes a compensação de horas laboradas em um dia pela consequente diminuição em outro período laboral, desde que não seja superior a 30 dias do evento que originou o direito e desde que respeitados os limites diários e semanais.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado que rescindir espontaneamente o contrato de trabalho terá direito a indenização de férias proporcionais, a razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de serviços ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE**

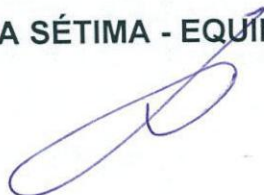
Serão abonadas as faltas do empregado estudante nos horários de exames regulares, ou vestibulares coincidentes com os horários de trabalho, desde que realizados em estabelecimentos de ensino oficial ou autorizados legalmente e mediante comunicação prévia ao empregador, com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas, e comprovação oportuna.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E INSTRUMENTOS**

Jair



## **DE TRABALHO**

O empregador fornecerá os EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPIs) determinados pelas NORMAS REGULAMENTADORAS (NRs) aos seus empregados de acordo com sua função, mediante assinatura de ficha de equipamento de proteção individual, sendo que, se o trabalhador se negar a usá-los, estará sujeito às penalidades da legislação em vigor.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TRANSPORTE DE EMERGÊNCIA**

Fica assegurado, por parte do empregador, sem ônus para o empregado o transporte de emergência em caso de acidente ou doença grave, até o local de atendimento médico adequado.

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas se comprometem a colaborar com o Sindicato Profissional, na sindicalização de seus empregados, pelos meios de seu alcance, especialmente nas admissões, ressalvando o direito de oposição.


#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ACESSO DE DIRIGENTE SINDICAL**

O dirigente sindical, no exercício de suas funções terá garantido o acesso aos locais de trabalho, desde que dê prévio conhecimento aos empregadores, inclusive dos motivos da visita.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Jair 

Os dirigentes sindicais serão liberados até 03(três) dias no ano, sendo tal liberação remunerada, para que os mesmos participem em eventos da categoria, mediante comunicação expressa, com antecedência de quarenta e oito (48) horas.

### Contribuições Assistenciais

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Para assegurar a unidade jurídica do presente instrumento, retribuir o empenho e trabalho sindical para realização do mesmo, manter as atividades sindicais e cumprir determinação da Assembleia Geral, as empresas ou empregadores descontarão de seus empregados, o valor equivalente a 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria por ano, parcelado em 02 (duas) vezes a ser recolhido aos cofres do Sindicato dos Trabalhadores Empregados Rurais de Xanxerê e Região, na conta n° 2440-1 do Banco Caixa Econômica Federal, Agência 0701, sendo 5% (cinco por cento) descontados no mês de **SETEMBRO** e recolhido até o 10° (décimo) dia do mês de **OUTUBRO**, 5% (cinco por cento) descontado no mês de **NOVEMBRO** e recolhido até o 10° (décimo) dia do mês de **DEZEMBRO** de cada ano a título de CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL.

**Parágrafo Primeiro** - Este recolhimento deverá ser feito em guia fornecida pelo Sindicato dos Trabalhadores Empregados Rurais de Xanxerê e Região acompanhada de uma relação de empregados efetuada pela empresa na agência bancária ou na sede do Sindicato Profissional, no mesmo prazo.

**Parágrafo Segundo** - Para os empregados novos o desconto referente a esta cláusula deverá ser efetuado no segundo mês da contratação e o recolhimento respectivo até o 5° (quinto) dia útil do mês subsequente.

**Parágrafo Terceiro** - Caso os valores não sejam recolhidos nos prazos acordados, fica estabelecida uma multa de 2% (dois por cento) do valor a ser recolhido, acrescido de juros e correção e atualização monetária.

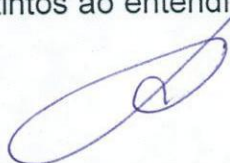
**Parágrafo Quarto** - Caso o desconto em folha de pagamento seja efetuado e não recolhido ao Sindicato Profissional, caracterizar-se-á crime de apropriação indébita (art. 168 do código penal).

**Parágrafo Quinto** - Fica incumbido ao empregado manifestar a sua oposição a essa contribuição, de forma expressa, com antecedência de até 90 (noventa) dias que antecede o mês do desconto.

**Parágrafo Sexto** - A referida cláusula é de inteira responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores Empregados Rurais de Xanxerê e Região- SINTERXAR, ficando o Sindicato dos Produtores Rurais de Chapecó isento de qualquer responsabilidade inerente a mesma.

**Parágrafo Sétimo** - A validade da presente Cláusula é de igual prazo da Convenção Coletiva de Trabalho, podendo esta ser revogada a qualquer momento, ao surgimento de entendimentos distintos ao entendimento majoritário do MPT (Ministério Público do Trabalho)

Jair



e da ANAMATRA (Associação Nacional dos Magistrados do Trabalho) conforme divulgado e respondido através de Suscitação de Dúvida perante o MPT.

**Parágrafo Oitavo** – Na hipótese do Sindicato dos Produtores Rurais ou qualquer empregador rural ser acionado para devolver os valores descontados a título de Contribuição Assistencial em favor do Sindicato dos Trabalhadores Empregados Rurais de Xanxerê e Região – SINTEXAR, este assume a obrigação de, no prazo de 30 dias, após ser notificado, de proceder a restituição do valor dispensado pelo Sindicato Econômico ou pelo empregador rural, inclusive quanto a aplicação de multa, além de aceitar a denúncia a lide, afim de acompanhar o processo administrativo ou judicial .

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas que possuírem 30 (trinta) ou mais empregados, ficam obrigadas a colocar em lugar acessível aos empregados, quadro de avisos do sindicato e de interesse dos trabalhadores.

#### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FORO COMPETENTE**

Fica estabelecido como Foro Competente para dirimir dúvidas e elucidar quaisquer divergências no cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a Vara do Trabalho de Chapecó/SC.

*Jair Antonio Mandrik*

JAIR ANTONIO MANDRIK  
Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES EMPREGADOS RURAIS DE XANXERE E REGIAO

*Ricardo Lunardi*  
RICARDO LUNARDI  
Presidente

SINDICATO DOS PRODUTORES RURAIS DE CHAPECO